



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Indal Technologies Inc	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et temps partiel/permanent) 155
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm 3329 Other Fabricated Metal Product Manufacturing	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 3570 Hawkestone Road	Ville Mississauga	Province ON	Code postal L5C 2V8
	Numéro de téléphone 905-275-5300	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Jo-Ann Sullivan	Titre Gestionnaire RH		
Numéro de téléphone 905-281-4363	Adresse de courriel jasullivan@curtisswright.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante : Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Colleen Williams	Titre Directeur général		
Numéro de téléphone 905-281-4388	Adresse de courriel cwilliams@curtisswright.com	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2015-06-30		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Indal Technologies Inc.** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **60177**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 28 février, 2019 en raison de :

(Veuillez décrire) Charge de travail
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **Colleen Williams**

Titre : **Directeur Général**

Courriel : **cwilliam@curtisswright.com**

N° de téléphone : **905 281 4388**

Adresse d'affaires: **3570 Hawkestone Road, Mississauga, ON L5C 2V8**

Signature : _____

Date : **14 décembre 2018**



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-07-01 à 2019-01-31

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés	
Ontario	174	0	0	174	Toronto	174	0	0	174
Nombre total d'employés au Canada				174	Total des employés au Canada				174



Indal Technologies Inc. (certificat n° 10000180)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-07-01 à 2019-01-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres supérieurs	4	4	3	1							1	1	
Top Range : 100 000 \$ et plus	3	1		1									
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
	1	5	3	2									
	Total	10	6	4							1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	4	11	10	1				1		1	2	2	
Top Range : 100 000 \$ et plus	3	11	7	4							2	2	
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
	1	2	2								1	1	
	Total	24	19	5				1		1	5	5	
Professionnels	4	10	10								2	2	
Top Range : 100 000 \$ et plus	3	14	14								6	6	
Bottom Range : Moins de 5 000	2	3	3								2	2	
	1	5	4	1							1		1
	Total	32	31	1							11	10	1
Semi-professionnels et techniciens	4	15	12	3							4	3	1
Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$	3	16	13	3				1	1		4	4	
Bas de gamme : Moins de 5 000	2												
	1	7	7								1	1	
	Total	38	32	6				1	1		9	8	1



Indal Technologies Inc. (certificat n° 10000180)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-07-01 à 2019-01-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Contrôleurs Haut de gamme : 85 000 \$ - 89 999 \$ Bas de gamme : 85 000 \$ - 89 999	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Les superviseurs : Artisanat et métiers Haut de gamme : 100 000 dollars et plus Bas de gamme : 75 000 dollars - 79 999 dollars	4	1	1										
	3												
	2	2	2								1	1	
	1	1	1										
	Total		4	4								1	1
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	3	1	2							2		2
	3	1		1									
	2												
	1	1		1									
	Total		5	1	4							2	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	14	14								4	4	
	3												
	2												
	1	12	12								3	3	
	Total		26	26								7	7



Indal Technologies Inc. (certificat n° 10000180)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-07-01 à 2019-01-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7						
Personnel de bureau	4	2	1	1									
Top Range : 100 000 \$ et plus	3	9	7	2	1	1					1	1	
Bottom Range : Moins de 5	2	5	3	2							2	1	1
000	1	7	3	4							1		1
	Total	23	14	9	1	1					4	2	2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1		1									
	Total	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	4	1	1										
Haut de gamme : 70 000 \$ - 74 999	3												
\$ Bas de gamme : 70 000 \$ - 74	2												
999	1	6	6								1	1	
	Total	7	7								1	1	
Autres personnels de vente et de service	4												
Haut de gamme : 75 000 \$ - 79 999	3												
\$ Bas de gamme : 75 000 \$ - 79	2												
999	1	1		1									
	Total	1		1									



Indal Technologies Inc. (certificat n° 10000180)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES
PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2015-07-01 à 2019-01-31						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Autres travailleurs manuels	4	1	1								1	1	
Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999	3												
\$ Bas de gamme : 40 000 \$ - 44 999	2												
999	1	1	1										
Total		2	2								1	1	
Nombre total d'employés		174	143	31	1	1		2	1	1	42	36	6



Indal Technologies Inc. (certificat n° 10000180)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ
DU SALAIRE

Temps plein / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2015-07-01 à 2019-01-31			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	40	31	9							7	5	2
\$ 40,000 - \$44,999	1	1										
\$ 50,000 - \$59,999	12	8	4	1	1					2	1	1
\$ 60,000 - \$69,999	19	16	3				1	1		6	6	
\$ 70,000 - \$84,999	43	36	7							13	10	3
\$ 85,000 - \$99,999	19	18	1							6	6	
100 000 \$ et plus	40	33	7				1		1	8	8	
Nombre total d'employés	174	143	31	1	1		2	1	1	42	36	6



Indal Technologies Inc. (certificat n° 10000180)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-07-01 à 2019-01-31			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	1	1							1	1	
Cadres moyens et autres dirigeants	9	7	2				1		1	3	3	
Professionnels	23	21	2							7	7	
Semi-professionnels et techniciens	12	11	1							3	3	
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2										
Personnel de bureau	7	6	1	2	2					2	2	
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	56	49	7	2	2		1		1	16	16	



Indal Technologies Inc. (certificat n° 10000180)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
PROMUS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus sont ceux qui ont été promus uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	3	1	2							1	1	
Professionnels	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	3	3										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	3	3								1	1	
Nombre total d'employés promus	14	10	4							3	3	
Nombre total de promotions	14	10	4							3	3	



Indal Technologies Inc. (certificat n° 10000180)
PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS
LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2015-07-01 à 2019-01-31			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	4	2	2				1		1			
Cadres moyens et autres dirigeants	9	7	2							1	1	
Professionnels	15	13	2							3	3	
Semi-professionnels et techniciens	15	14	1	1		1				4	3	1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	11	11								5	5	
Personnel de bureau	10	6	4	1	1					2	1	1
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	68	56	12	2	1	1	1		1	16	14	2



Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - Indal Technologies Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-01-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	10	40.0 %	4	27.6 %	3		1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	24	20.8 %	5	39.4 %	9	-4		National
03 : Professionnels		32	3.1 %	1	15.3 %	5	-4		
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	100.0 %	1	44.9 %	0	1		National
2131 : Ingénieurs civils	National	2	0.0 %	0	17.7 %	0	0		National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	14	0.0 %	0	9.5 %	1	-1		National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	5	0.0 %	0	10.7 %	1	-1		National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	3	0.0 %	0	20.4 %	1	-1		National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	0.0 %	0	19.9 %	0	0		National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	4	0.0 %	0	27.7 %	1	-1		National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	2	0.0 %	0	16.0 %	0	0		National
04 : Semi-professionnels et techniciens		38	15.8 %	6	14.9 %	6	0		
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	8	12.5 %	1	9.1 %	1	0		Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	3	0.0 %	0	18.6 %	1	-1		Ontario
2234 : Estimateurs de la construction	Ontario	1	0.0 %	0	12.7 %	0	0		Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	6	50.0 %	3	11.0 %	1	2		Ontario
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario	1	0.0 %	0	8.4 %	0	0		Ontario
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Ontario	2	0.0 %	0	11.0 %	0	0		Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	5	0.0 %	0	29.2 %	1	-1		Ontario
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Ontario	10	10.0 %	1	11.0 %	1	0		Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	1	0.0 %	0	23.9 %	0	0		Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	100.0 %	1	50.0 %	1	0		Ontario
05 : Contrôleurs		1	0.0 %	0	52.0 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0.0 %	0	52.0 %	1	-1		Toronto



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Indal Technologies Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-01-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		4	0	0.0 %	11.6 %	0	0		
7211 : CNP 2006 - Surveillants/surveillantes, machinistes et personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	11.6 %	0	0	Ontario	
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Ontario	3	0	0.0 %	11.6 %	0	0	Ontario	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		5	4	80.0 %	79.1 %	4	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	4	80.0 %	79.1 %	4	0	Toronto	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		26	0	0.0 %	3.0 %	1	-1		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	5	0	0.0 %	4.1 %	0	0	Ontario	
7235 : Fabricants et installateurs de structures métalliques et de tôles	Ontario	9	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ontario	
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario	6	0	0.0 %	5.5 %	0	0	Ontario	
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Ontario	6	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Ontario	
10 : Personnel de bureau		23	9	39.1 %	65.5 %	15	-6		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	23	9	39.1 %	65.5 %	15	-6	Toronto	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		1	1	100.0 %	65.7 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	65.7 %	1	0	Toronto	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		7	0	0.0 %	20.1 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	7	0	0.0 %	20.1 %	1	-1	Toronto	
13 : Autres personnels de vente et de service		1	1	100.0 %	55.0 %	1	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	55.0 %	1	0	Toronto	
14 : Autres travailleurs manuels		2	0	0.0 %	31.3 %	1	-1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	31.3 %	1	-1	Toronto	
Total		174	31	17.8 %	26.9 %	48	-17		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Indal Technologies Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-01-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	10	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	24	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
03 : Professionnels		32	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	National
2131 : Ingénieurs civils	National	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	14	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	5	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	4	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	2	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		38	0	0.0 %	2.4 %	1	-1	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	8	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2234 : Estimateurs de la construction	Ontario	1	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	6	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario	1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Ontario
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Ontario	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	5	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Ontario
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Ontario	10	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	1	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Toronto



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Indal Technologies Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-01-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones					Espace recrutement	
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	#		
			#	%	%	#	#		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			4	0	0.0 %	2.5 %	0	0	
7211 : CNP 2006 - Surveillants/surveillantes, machinistes et personnel assimilé	Ontario		1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ontario
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Ontario		3	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal			5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			26	0	0.0 %	3.0 %	1	-1	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario		5	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Ontario
7235 : Fabricants et installateurs de structures métalliques et de tôles	Ontario		9	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario		6	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Ontario
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Ontario		6	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Ontario
10 : Personnel de bureau			23	1	4.3 %	0.8 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		23	1	4.3 %	0.8 %	0	1	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			7	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		7	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
13 : Autres personnels de vente et de service			1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels			2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
Total			174	1	0.6 %	2.0 %	3	-2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Indal Technologies Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-01-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement	
		Tous les employés	Disponibilité		#	#	%			%
		#	#	%						
01 : Cadres supérieurs	National	10	1	10.0 %	11.5 %	1	0	National		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	24	5	20.8 %	17.6 %	4	1	National		
03 : Professionnels		32	11	34.4 %	34.5 %	11	0			
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	1	1	100.0 %	37.8 %	0	1	National		
2131 : Ingénieurs civils	National	2	1	50.0 %	30.0 %	1	0	National		
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	14	4	28.6 %	30.7 %	4	0	National		
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	5	1	20.0 %	39.6 %	2	-1	National		
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	3	1	33.3 %	33.9 %	1	0	National		
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	1	1	100.0 %	27.2 %	0	1	National		
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	4	0	0.0 %	38.6 %	2	-2	National		
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	2	2	100.0 %	46.7 %	1	1	National		
04 : Semi-professionnels et techniciens		38	9	23.7 %	26.2 %	10	-1			
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Ontario	8	2	25.0 %	26.2 %	2	0	Ontario		
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	3	0	0.0 %	37.0 %	1	-1	Ontario		
2234 : Estimateurs de la construction	Ontario	1	0	0.0 %	18.2 %	0	0	Ontario		
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	6	1	16.7 %	30.6 %	2	-1	Ontario		
2243 : Techniciens et mécaniciens d'instruments industriels	Ontario	1	1	100.0 %	17.7 %	0	1	Ontario		
2244 : Mécaniciens, techniciens et inspecteurs d'instruments, d'électricité et d'avionique d'aéronefs	Ontario	2	1	50.0 %	26.1 %	1	0	Ontario		
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	5	2	40.0 %	33.4 %	2	0	Ontario		
2261 : Contrôleurs non destructifs et techniciens d'inspection	Ontario	10	2	20.0 %	16.7 %	2	0	Ontario		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	1	0	0.0 %	38.8 %	0	0	Ontario		
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	1	0	0.0 %	28.6 %	0	0	Ontario		
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	51.5 %	1	-1			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	0	0.0 %	51.5 %	1	-1	Toronto		

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Indal Technologies Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-01-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation				Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	des minorités visibles		Disponibilité			
				#	%	%	#		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			4	1	25.0 %	21.2 %	1	0	
7211 : CNP 2006 - Surveillants/surveillantes, machinistes et personnel assimilé	Ontario		1	0	0.0 %	15.9 %	0	0	Ontario
9226 : Surveillants de la fabrication d'autres produits mécaniques et métalliques	Ontario		3	1	33.3 %	22.9 %	1	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal			5	2	40.0 %	40.6 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		5	2	40.0 %	40.6 %	2	0	Toronto
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			26	7	26.9 %	16.4 %	4	3	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario		5	1	20.0 %	23.9 %	1	0	Ontario
7235 : Fabricants et installateurs de structures métalliques et de tôles	Ontario		9	2	22.2 %	13.8 %	1	1	Ontario
7237 : Soudeurs et opérateurs de machines connexes	Ontario		6	2	33.3 %	23.9 %	1	1	Ontario
7312 : Mécaniciens d'équipement lourd	Ontario		6	2	33.3 %	6.6 %	0	2	Ontario
10 : Personnel de bureau			23	4	17.4 %	52.2 %	12	-8	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		23	4	17.4 %	52.2 %	12	-8	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services			1	0	0.0 %	54.7 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	54.7 %	1	-1	Toronto
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			7	1	14.3 %	62.9 %	4	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		7	1	14.3 %	62.9 %	4	-3	Toronto
13 : Autres personnels de vente et de service			1	0	0.0 %	58.2 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	58.2 %	1	-1	Toronto
14 : Autres travailleurs manuels			2	1	50.0 %	56.3 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		2	1	50.0 %	56.3 %	1	0	Toronto
Total			174	42	24.1 %	30.3 %	53	-11	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Indal
 Technologies Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-01-31

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National	34	1	2.9 %	5.0 %	2	-1	National	
03 : Professionnels	National	32	0	0.0 %	8.9 %	3	-3	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	38	1	2.6 %	7.6 %	3	-2	National	
05 : Contrôleurs	National	1	0	0.0 %	27.5 %	0	0	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	4	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	5	0	0.0 %	10.0 %	1	-1	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	26	0	0.0 %	7.8 %	2	-2	National	
10 : Personnel de bureau	National	23	0	0.0 %	9.3 %	2	-2	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	1	0	0.0 %	10.8 %	0	0	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	7	0	0.0 %	10.3 %	1	-1	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	2	0	0.0 %	6.8 %	0	0	National	
Total		174	2	1.1 %	8.0 %	14	-12		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-01-31

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-01-31

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	EOG



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Indal Technologies Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-31

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	10	4	40.0 %	27.6 %	3		1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	24	5	20.8 %	39.4 %	9		-4	
03 : Professionnels	32	1	3.1 %	15.3 %	5		-4	
04 : Semi-professionnels et techniciens	38	6	15.8 %	14.9 %	6		0	
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	52.0 %	1		-1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	4	0	0.0 %	11.6 %	0		0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	5	4	80.0 %	79.1 %	4		0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	26	0	0.0 %	3.0 %	1		-1	
10 : Personnel de bureau	23	9	39.1 %	65.5 %	15		-6	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1	100.0 %	65.7 %	1		0	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	7	0	0.0 %	20.1 %	1		-1	
13 : Autres personnels de vente et de service	1	1	100.0 %	55.0 %	1		0	
14 : Autres travailleurs manuels	2	0	0.0 %	31.3 %	1		-1	
Total	174	31	17.8 %	26.9 %	48		-17	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Indal Technologies Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-31

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	Représentation	Disponibilité	#	#		
			%	%				
01 : Cadres supérieurs	10	0	0.0 %	3.2 %	0	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	24	0	0.0 %	2.7 %	1	-1		
03 : Professionnels	32	0	0.0 %	1.0 %	0	0		
04 : Semi-professionnels et techniciens	38	0	0.0 %	2.4 %	1	-1		
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	0.9 %	0	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	4	0	0.0 %	2.5 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0.0 %	0.8 %	0	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	26	0	0.0 %	3.0 %	1	-1		
10 : Personnel de bureau	23	1	4.3 %	0.8 %	0	1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	7	0	0.0 %	0.8 %	0	0		
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0		
14 : Autres travailleurs manuels	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0		
Total	174	1	0.6 %	2.0 %	3	-2		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Indal Technologies Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-31

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	des minorités visibles		#	#		
			#	%				
01 : Cadres supérieurs		10	1	10.0 %	11.5 %	1	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		24	5	20.8 %	17.6 %	4	1	
03 : Professionnels		32	11	34.4 %	34.5 %	11	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens		38	9	23.7 %	26.2 %	10	-1	
05 : Contrôleurs		1	0	0.0 %	51.5 %	1	-1	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		4	1	25.0 %	21.2 %	1	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		5	2	40.0 %	40.6 %	2	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		26	7	26.9 %	16.4 %	4	3	
10 : Personnel de bureau		23	4	17.4 %	52.2 %	12	-8	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		1	0	0.0 %	54.7 %	1	-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		7	1	14.3 %	62.9 %	4	-3	
13 : Autres personnels de vente et de service		1	0	0.0 %	58.2 %	1	-1	
14 : Autres travailleurs manuels		2	1	50.0 %	56.3 %	1	0	
Total		174	42	24.1 %	30.3 %	53	-11	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Indal
 Technologies Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-31

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	#	#	%	%	#	#		
01/02 : Directeurs	34	1	2.9 %	5.0 %	2	-1		
03 : Professionnels	32	0	0.0 %	8.9 %	3	-3		
04 : Semi-professionnels et techniciens	38	1	2.6 %	7.6 %	3	-2		
05 : Contrôleurs	1	0	0.0 %	27.5 %	0	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	4	0	0.0 %	10.1 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0.0 %	10.0 %	1	-1		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	26	0	0.0 %	7.8 %	2	-2		
10 : Personnel de bureau	23	0	0.0 %	9.3 %	2	-2		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	0	0.0 %	10.8 %	0	0		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	7	0	0.0 %	10.3 %	1	-1		
13 : Autres personnels de vente et de service	1	0	0.0 %	10.7 %	0	0		
14 : Autres travailleurs manuels	2	0	0.0 %	6.8 %	0	0		
Total	174	2	1.1 %	8.0 %	14	-12		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-31

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Indal
Technologies Inc.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-01-31

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 :	EOG	National
Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés	EOG	National
10 : Personnel de bureau	EOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EOG	National
12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service	EOG	National
14 : Autres travailleurs manuels	EOG	EOG

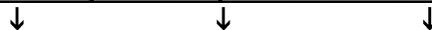
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Indal Technologies Inc.

2019-02-22

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	12	2015

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	01	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		
		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	7	3	27.40
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	20	4	38.90
03	Professionnels	26	3	18.30
04	Personnel semi-professionnels et technique	40	5	13.20
05	Surveillants	0	0	0.00
06	Contremaîtres	4	0	8.90
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	2	80.10
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	32	0	3.60
10	Personnel de bureau	21	9	65.20
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	1	63.90
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	0	22.00
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	1	0	32.60
Total		156	27	24.3

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		
		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		10	4	27.6
		24	5	39.4
		32	1	15.3
		38	6	14.9
		1	0	52.0
		4	0	11.6
		5	4	79.1
		0	0	0.0
		26	0	3.0
		23	9	65.5
		1	1	65.7
		7	0	20.1
		1	1	55.0
		2	0	31.3
Total		174	31	26.9

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Indal Technologies Inc.

2019-02-22

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	01	2019

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

01	Cadres supérieurs
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs
03	Professionnels
04	Personnel semi-professionnels et technique
05	Surveillants
06	Contremaîtres
07	Personnel administratif et de bureau principal
08	Personnel spécialisé de la vente et des services
09	Travailleurs qualifiés et artisans
10	Personnel de bureau
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services
12	Travailleurs manuels spécialisés
13	Autre personnel de la vente et des services
14	Autres travailleurs manuels

Total

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01	7	0	2.90
02	20	0	2.20
03	26	0	0.80
04	40	1	1.90
05	0	0	0.00
06	4	0	1.90
07	2	0	0.80
08	0	0	0.00
09	32	0	2.60
10	21	0	0.70
11	1	0	0.60
12	2	0	0.70
13	0	0	0.00
14	1	0	0.80
Total	156	1	1.7

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01	10	0	3.2
02	24	0	2.7
03	32	0	1.0
04	38	0	2.4
05	1	0	0.9
06	4	0	2.5
07	5	0	0.8
08	0	0	0.0
09	26	0	3.0
10	23	1	0.8
11	1	0	0.8
12	7	0	0.8
13	1	0	1.0
14	2	0	1.0
Total	174	1	2.0

* Source:

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Indal Technologies Inc.

2019-02-22

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
01	12	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
31	01	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Personnes handicapées		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	27	0	4.30
03	Professionnels	26	0	3.80
04	Personnel semi-professionnels et technique	40	1	4.60
05	Surveillants	0	0	0.00
06	Contremaîtres	4	0	7.80
07	Personnel administratif et de bureau principal	2	0	3.40
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.00
09	Travailleurs qualifiés et artisans	32	0	3.80
10	Personnel de bureau	21	0	7.00
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0	5.60
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	0	4.80
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.00
14	Autres travailleurs manuels	1	0	5.30
Total		156	1	4.7

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Personnes handicapées		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		34	1	5.0
		32	0	8.9
		38	1	7.6
		1	0	27.5
		4	0	10.1
		5	0	10.0
		0	0	0.0
		26	0	7.8
		23	0	9.3
		1	0	10.8
		7	0	10.3
		1	0	10.7
		2	0	6.8
Total		174	2	8.0

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	12	2015

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
31	01	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements			
----------------------------------------	--	--	--

Données du formulaire 5 - Avancements			
---------------------------------------	--	--	--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
---------------------------------------------------	--	--	--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	1	0	0	1	1	0	0	4	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	2	0	0	3	2	0	0	9	2	0	0
03 Professionnels	23	2	0	0	1	0	0	0	15	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	12	1	0	0	3	0	0	0	15	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	1	0	0	3	0	0	0	10	4	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	56	7	0	0	14	4	0	0	68	12	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	01	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0	1	0	0	0	4	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	0	0	3	0	0	0	9	0	0	0
03 Professionnels	23	0	0	0	1	0	0	0	15	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	12	0	0	0	3	0	0	0	15	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	2	0	0	3	0	0	0	10	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	56	2	0	0	14	0	0	0	68	2	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	12	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
31	01	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Tableau 3 : Personnes handicapées

Tableau 7 : Personnes handicapées

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	2	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	1	0	0
03 Professionnels	23	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	12	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	7	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0
Total	56	1	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	1	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	3	0	0	0
03 Professionnels	1	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	3	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	14	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	4	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	0	0	0
03 Professionnels	15	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	15	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	11	0	0	0
10 Personnel de bureau	10	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	68	1	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	12	2015

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
31	01	2019

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Tableau 4 : Membres des minorités

Tableau 8 : Membres des minorités

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	1	0	0	1	0	0	0	4	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	9	3	0	0	3	1	0	0	9	1	0	0
03 Professionnels	23	7	0	0	1	0	0	0	15	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	12	3	0	0	3	0	0	0	15	4	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	11	5	0	0
10 Personnel de bureau	7	2	0	0	3	1	0	0	10	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	56	16	0	0	14	3	0	0	68	16	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans		À - De						
	01-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018					
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	%	
01 Cadres supérieurs	7	12.6%		0	47.1%		0	0	3	0.0%	0	-1	0		27.4%	1	1	42.9%	42.9%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	20	6.3%		0	40.9%		0	0	4	0.0%	0	4	0		38.9%	-4	-4	20.0%	20.0%	
03 Professionnels	26	7.2%		0	51.7%		0	0	3	0.0%	0	2	0		18.3%	-2	-2	11.5%	11.5%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	40	-1.7%		0	38.5%		0	0	5	0.0%	0	0	0		13.2%	0	0	12.5%	12.5%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	4	0.0%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		8.9%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	2	35.7%		0	28.6%		0	0	2	0.0%	0	0	0		80.1%	0	0	100.0%	100.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travaillants qualifiés et artisans	32	-6.7%		0	37.9%		0	0	0	0.0%	0	1	0		3.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	21	3.1%		0	45.5%		0	0	9	0.0%	0	5	0		65.2%	-5	-5	42.9%	42.9%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		63.9%	0	0	100.0%	100.0%	
12 Travaillants manuels spécialisés	2	51.8%		0	22.2%		0	0	0	0.0%	0	0	0		22.0%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		32.6%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	156	3.7%		0	41.2%		0	0	27	0.0%	0	11	0		24.3%	-11	-11	17.3%	17.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	2	0.0	2	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travaillants qualifiés et artisans	1	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travaillants manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	5		3	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De									
	01-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01 Cadres supérieurs	7	12.6%		0	47.1%		0	0	0.0%	0	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	20	6.3%		0	40.9%		0	0	0.0%	0	0	0		2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	26	7.2%		0	51.7%		0	0	0.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	40	-1.7%		0	38.5%		0	1	0.0%	0	0	0		1.9%	0	0	2.5%	2.5%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	4	0.0%		0	50.0%		0	0	0.0%	0	0	0		1.9%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	2	35.7%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travaillants qualifiés et artisans	32	-6.7%		0	37.9%		0	0	0.0%	0	1	0		2.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	21	3.1%		0	45.5%		0	0	0.0%	0	0	0		0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travaillants manuels spécialisés	2	51.8%		0	22.2%		0	0	0.0%	0	0	0		0.7%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.8%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	156	3.7%		0	41.2%		0	0	0.0%	0	2	0		1.7%	-2	-2	0.6%	0.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	2	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau polyvalent	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travaillants qualifiés et artisans	1	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travaillants manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	1		3	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	01-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	27	9.4%		0	44.0%		0	0	0.0%	0	0	1	0		4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	26	7.2%		0	51.7%		0	0	0.0%	0	1	0	0		3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	40	-1.7%		0	38.5%		0	0	1	0.0%	0	1	0		4.6%	-1	-1	2.5%	2.5%	
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	4	0.0%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		7.8%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau pr	2	35.7%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	32	-6.7%		0	37.9%		0	0	0	0.0%	0	1	0		3.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	21	3.1%		0	45.5%		0	0	0	0.0%	0	1	0		7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		5.6%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2	51.8%		0	22.2%		0	0	0	0.0%	0	0	0		4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		5.3%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	156	3.7%		0	41.2%		0	0	1	0.0%	0	6	0		4.7%	-6	-6	0.6%	0.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	2	0.0	2	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn	1	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau pr	1	0.0	1	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	3	0.0	5	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	1	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	8		10	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA								
	01-12-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-12-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%
01 Cadres supérieurs	7	12.6%		0	47.1%		0	0	0.0%	0	1	0	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%			
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	20	6.3%		0	40.9%		0	2	0.0%	0	1	0	15.0%	-1	-1	10.0%	10.0%			
03 Professionnels	26	7.2%		0	51.7%		0	9	0.0%	0	-1	0	31.5%	1	1	34.6%	34.6%			
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	40	-1.7%		0	38.5%		0	8	0.0%	0	1	0	23.4%	-1	-1	20.0%	20.0%			
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
06 Contremaîtres	4	0.0%		0	50.0%		0	2	0.0%	0	-1	0	15.6%	1	1	50.0%	50.0%			
07 Personnel administratif et de bureau	2	35.7%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	1	0	37.3%	-1	-1	0.0%	0.0%			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
09 Travaillants qualifiés et artisans	32	-6.7%		0	37.9%		0	10	0.0%	0	-5	0	16.2%	5	5	31.3%	31.3%			
10 Personnel de bureau	21	3.1%		0	45.5%		0	2	0.0%	0	8	0	48.1%	-8	-8	9.5%	9.5%			
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	48.9%	0	0	0.0%	0.0%			
12 Travaillants manuels spécialisés	2	51.8%		0	22.2%		0	0	0.0%	0	1	0	57.5%	-1	-1	0.0%	0.0%			
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14 Autres travailleurs manuels	1	26.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0	51.8%	0	0	100.0%	100.0%			
Total	156	3.7%		0	41.2%		0	34	0.0%	0	6	0	25.7%	-6	-6	21.8%	21.8%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
	N°	%	N°	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0	1	0.0	
03 Professionnels	1	0.0	1	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	1	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travaillants qualifiés et artisans	1	0.0	1	0.0	
10 Personnel de bureau	1	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travaillants manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	5		5	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	31-01-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	31-01-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N ^o	2019	2022	%	%	N ^o	N ^o	%	%
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01 Cadres supérieurs	10	12.6%		0	47.1%		0	0	4	0.0%	0	-1	0		27.6%	1	1	40.0%	40.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	24	6.3%		0	40.9%		0	0	5	0.0%	0	4	0	39.4%	39.4%	-4	-4	20.8%	20.8%	
03 Professionnels	32	7.2%		0	51.7%		0	0	1	0.0%	0	4	0	15.3%	15.3%	-4	-4	3.1%	3.1%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	38	-1.7%		0	38.5%		0	0	6	0.0%	0	0	0	14.9%	14.9%	0	0	15.8%	15.8%	
05 Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	50.0%	52.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	4	0.0%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	11.6%	0	0	0.0%	0.0%		
07 Personnel administratif et de bureau	5	35.7%		0	28.6%		0	0	4	0.0%	0	0	0	79.1%	0	0	80.0%	80.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travaillants qualifiés et artisans	26	-6.7%		0	37.9%		0	0	0	0.0%	0	1	0	3.0%	3.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	23	3.1%		0	45.5%		0	0	9	0.0%	0	6	0	50.0%	65.5%	-6	-6	39.1%	39.1%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	65.7%	0	0	100.0%	100.0%		
12 Travaillants manuels spécialisés	7	51.8%		0	22.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0	20.1%	20.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	55.0%	0	0	100.0%	100.0%		
14 Autres travailleurs manuels	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	31.3%	31.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Total	174	3.7%		0	41.2%		0	0	31	0.0%	0	16	0	26.9%	-16	-16	17.8%	17.8%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
	N ^o	%	N ^o	%	
01 Cadres supérieurs		0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs		39.4		39.4	
03 Professionnels		15.3		15.3	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0			
05 Surveillants		50.0		50.0	
06 Contremaîtres		0.0			
07 Personnel administratif et de bureau		0.0			
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0			
09 Travaillants qualifiés et artisans		3.0		3.0	
10 Personnel de bureau		50.0		50.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0			
12 Travaillants manuels spécialisés		20.1		20.1	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0			
14 Autres travailleurs manuels		31.3		31.3	
Total		0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones																				
Objectifs à court terme suivants/courants																				
Tous les employés										Autochtones										
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actual		Prévu	Actual		Prévu			À - De										
		JJ-MM-AAAA			AAAA - AAAA															
		31-01-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement			D'ici 3 ans	31-01-2019	Annuellement		D'ici 3 ans	2019					
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%				
01	Cadres supérieurs	10	12.6%		0	47.1%		0	0	0.0%	0	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	24	6.3%		0	40.9%		0	0	0.0%	0	1	0	2.7%	2.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	32	7.2%		0	51.7%		0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	38	-1.7%		0	38.5%		0	0	0.0%	0	1	0	2.4%	2.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.9%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	4	0.0%		0	50.0%		0	0	0.0%	0	0	0	2.5%	0	0	0.0%	0.0%		
07	Personnel administratif et de bureau	5	35.7%		0	28.6%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	26	-6.7%		0	37.9%		0	0	0.0%	0	1	0	3.0%	3.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
10	Personnel de bureau	23	3.1%		0	45.5%		0	1	0.0%	0	-1	0	0.8%	0.8%	1	1	4.3%	4.3%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	7	51.8%		0	22.2%		0	0	0.0%	0	0	0	0.8%	0	0	0.0%	0.0%		
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
14	Autres travailleurs manuels	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
Total		174	3.7%		0	41.2%		0	1	0.0%	0	2	0		2.0%	-2	-2	0.6%	0.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones																				
Commentaires																				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones																			
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme																	
		%		%																
01	Cadres supérieurs		0.0																	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		2.7		2.7															
03	Professionnels		0.0																	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		2.4		2.4															
05	Surveillants		0.0																	
06	Contremaîtres		0.0																	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0																	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0																	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		3.0		3.0															
10	Personnel de bureau		0.0																	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0																	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0																	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0																	
14	Autres travailleurs manuels		0.0																	
Total			0.0																	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^f	De l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^g	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	31-01-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-01-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	%	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	34	9.4%		0	44.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	5.0%	5.0%	-1	-1	2.9%	2.9%	
03 Professionnels	32	7.2%		0	51.7%		0	0	0	0.0%	0	3	0	8.9%	8.9%	-3	-3	0.0%	0.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techn	38	-1.7%		0	38.5%		0	0	1	0.0%	0	2	0	7.6%	7.6%	-2	-2	2.6%	2.6%	
05 Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		27.5%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	4	0.0%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau pr	5	35.7%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	1	0	10.0%	10.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	26	-6.7%		0	37.9%		0	0	0	0.0%	0	2	0	7.8%	7.8%	-2	-2	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	23	3.1%		0	45.5%		0	0	0	0.0%	0	2	0	9.3%	9.3%	-2	-2	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		10.8%	0	0	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	51.8%		0	22.2%		0	0	0	0.0%	0	1	0	10.3%	10.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		10.7%	0	0	0.0%	0.0%	
14 Autres travailleurs manuels	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		6.8%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	174	3.7%		0	41.2%		0	0	2	0.0%	0	12	0		8.0%	-12	-12	1.1%	1.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	5.0	5.0	
03 Professionnels	8.9	8.9	
04 Personnel semi-professionnels et techn	7.6	7.6	
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau pr	10.0	10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7.8	7.8	
10 Personnel de bureau	9.3		
11 Personnel intermédiaire de la vente et d	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	10.3	10.3	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
Total	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif ^d	De l'analyse de l'effectif ^e	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif ^f	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	À - De					
	31-01-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	31-01-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01	Cadres supérieurs	10	12.6%		0	47.1%		0	1	0.0%	0	0	0		11.5%	0	0	10.0%	10.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	24	6.3%		0	40.9%		0	5	0.0%	0	-1	0		17.6%	1	1	20.8%	20.8%	
03	Professionnels	32	7.2%		0	51.7%		0	11	0.0%	0	0	0		34.5%	0	0	34.4%	34.4%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	38	-1.7%		0	38.5%		0	9	0.0%	0	1	0	26.2%	26.2%	-1	-1	23.7%	23.7%	
05	Surveillants	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	51.5%	51.5%	-1	-1	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	4	0.0%		0	50.0%		0	1	0.0%	0	0	0		21.2%	0	0	25.0%	25.0%	
07	Personnel administratif et de bureau	5	35.7%		0	28.6%		0	2	0.0%	0	0	0		40.6%	0	0	40.0%	40.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	26	-6.7%		0	37.9%		0	7	0.0%	0	-3	0		16.4%	3	3	26.9%	26.9%	
10	Personnel de bureau	23	3.1%		0	45.5%		0	4	0.0%	0	8	0	52.2%	52.2%	-8	-8	17.4%	17.4%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	54.7%	54.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	7	51.8%		0	22.2%		0	1	0.0%	0	3	0	62.9%	62.9%	-3	-3	14.3%	14.3%	
13	Autre personnel de la vente et des services	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	58.2%	58.2%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	2	26.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0	0		56.3%	0	0	50.0%	50.0%	
Total		174	3.7%		0	41.2%		0	42	0.0%	0	11	0		30.3%	-11	-11	24.1%	24.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		
03	Professionnels		0.0		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		26.2		
05	Surveillants		51.5		
06	Contremaîtres		0.0		
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		
10	Personnel de bureau		52.2		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		54.7		
12	Travailleurs manuels spécialisés		62.9		
13	Autre personnel de la vente et des services		58.2		
14	Autres travailleurs manuels		0.0		
Total			0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes				Résultat EME				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes			
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
01 Cadres supérieurs	2015	7	3	42.9	27.4	2	1	156.4																	
	2019	10	4	40.0	27.6	3	1	144.9	2	1	50.0	1	0	1	1	100.0	0	1	4	2	50.0	2	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	20	4	20.0	38.9	8	-4	51.4																	
	2019	24	5	20.8	39.4	9	-4	52.9	9	2	22.2	4	-2	3	2	66.7	1	1	9	2	22.2	2	0	0	
03 Professionnels	2015	26	3	11.5	18.3	5	-2	63.1																	
	2019	32	1	3.1	15.3	5	-4	20.4	23	2	8.7	4	-2	1	0	0.0	0	0	15	2	13.3	2	0	0	
04 Personnel semi- professionnels et technique	2015	40	5	12.5	13.2	5	0	94.7																	
	2019	38	6	15.8	14.9	6	0	106.0	12	1	8.3	2	-1	3	0	0.0	0	0	15	1	6.7	2	-1	0	
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	1	0	0.0	52.0	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	4	0	0.0	8.9	0	0	0.0																	
	2019	4	0	0.0	11.6	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Anné e	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	Objectif							
01 Cadres supérieurs	2019	3	2	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	3	2	66.7			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	12	4	33.3	2	200.0	0.0	0.0	2	200.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	12	4	33.3			39.4	84.6			39.4	84.6	84.6	
03 Professionnels	2019	24	2	8.3	1	200.0	0.0	0.0	1	200.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	24	2	8.3			15.3	54.5			15.3	54.5	54.5	
04 Personnel semi- professionnels et technique	2019	15	1	6.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	15	1	6.7			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
	2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Femmes				Résultat EME				Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes	
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	2	100.0	80.1	2	0	124.8																	
		2019	5	80.0	79.1	4	0	101.1	0	0	0.0	0	0	0	1	100.0	1	0	1	100.0	1	0			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	32	0.0	3.6	1	-1	0.0																	
		2019	26	0.0	3.0	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	11	0.0	0	0			
10	Personnel de bureau	2015	21	42.9	65.2	14	-5	65.7																	
		2019	23	39.1	65.5	15	-6	59.7	7	1	14.3	5	-4	3	0	0.0	1	-1	10	4	40.0	4	0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	1	100.0	63.9	1	0	156.5																	
		2019	1	100.0	65.7	1	0	152.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	2	0.0	22.0	0	0	0.0																	
		2019	7	0.0	20.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0.0	0	0			

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	1	100.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0		3.0	0.0		3.0	0.0		3.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	10	10.0	1	100.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	10	10.0		50.0	20.0		50.0	20.0		50.0	20.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0		20.1	0.0		20.1	0.0		20.1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Femmes				Écart				Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
13 Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
	2019	1	100.0	55.0	1	0	181.8	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2015	1	0.0	32.6	0	0	0.0																	
	2019	2	0.0	31.3	1	-1	0.0	1	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	2015	156	17.3	24.3	38	-11	71.2																	
	2019	174	17.8	26.9	47	-16	66.2	56	7	12.5	15	-8	14	4	28.6	2	2	68	12	17.6	12	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité					Objectifs à court terme					Objectifs à long terme										
		Tous les employés		Femmes			Femmes					Femmes										
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0					
	2022	0	0.0				0.0	0	0.0				0.0	0	0.0							
14 Autres travailleurs manuels	2019	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0					
	2022	1	0.0				31.3						31.3									
Total	2019	70	15.7	5	220.0	0.0	0.0	3	366.7	0.0	0.0											
	2022	70	15.7			0.0	0.0			0.0	0.0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart			Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01 Cadres supérieurs	2015	7	0.0	0.0	2.9	0	0	0.0																	
	2019	10	0.0	0.0	3.2	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	20	0.0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
	2019	24	0.0	0.0	2.7	1	-1	0.0	9	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	9	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2015	26	0.0	0.0	0.8	0	0	0.0																	
	2019	32	0.0	0.0	1.0	0	0	0.0	23	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	15	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	40	1	2.5	1.9	1	0	131.6																	
	2019	38	0.0	0.0	2.4	1	-1	0.0	12	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	15	1	6.7	0	1	
05 Surveillants	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	1	0.0	0.0	0.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	4	0.0	0.0	1.9	0	0	0.0																	
	2019	4	0.0	0.0	2.5	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01 Cadres supérieurs	2019	3	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	3	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	12	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
	2022	12	0.0	0.0			2.7	0.0			2.7	0.0	
03 Professionnels	2019	24	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2022	24	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	15	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	15	0.0	0.0			2.4	0.0			2.4	0.0	
05 Surveillants	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	4	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	4	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones						Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	2	0.0	0.0	0.8	0	0	0.0																	
	2019	5	0.0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	32	0.0	0.0	2.6	1	-1	0.0																	
	2019	26	0.0	0.0	3.0	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2015	21	0.0	0.0	0.7	0	0	0.0																	
	2019	23	1.4	4.3	0.8	0	1	543.5	7	2	28.6	0	2	3	0	0.0	0	0	0	10	1	10.0	0	1	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	1	0.0	0.0	0.6	0	0	0.0																	
	2019	1	0.0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	2	0.0	0.0	0.7	0	0	0.0																	
	2019	7	0.0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	1	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0.0	0.0			3.0	0.0			3.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	10	2.0	20.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	10	2.0	20.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones			
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
13 Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																		
	2019	1	0	0.0	1.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2015	1	0	0.0	0.8	0	0	0	0.0																		
	2019	2	0	0.0	1.0	0	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total	2015	156	1	0.6	1.7	3	-2	37.7																			
	2019	174	1	0.6	2.0	3	-2	28.7	56	2	3.6	1	1	14	0	0.0	0	0	0	0	68	2	2.9	0	0	2	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme								
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			Autochtones	
		#	#	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif	Pourcentage de l'objectif
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0	0.0		
Total	2019	70	2	2.9	1	200.0	0.0	0.0	3	66.7	0.0	0.0	0.0	0.0		
	2022	70	2	2.9			0.0	0.0				0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité			Écart		Résultat EME		Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel		
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#		
01&02 Cadres	2015	27	0	0.0	4.3	1	-1	0.0																				
	2019	34	1	2.9	5.0	2	-1	58.8		11	1	9.1	1	0	4	0	0.0	0	0					13	1	7.7	0	1
03 Professionnels	2015	26	0	0.0	3.8	1	-1	0.0																				
	2019	32	0	0.0	8.9	3	-3	0.0		23	0	0.0	2	-2	1	0	0.0	0	0					15	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	40	1	2.5	4.6	2	-1	54.3																				
	2019	38	1	2.6	7.6	3	-2	34.6		12	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0					15	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2019	1	0	0.0	27.5	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0					0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2015	4	0	0.0	7.8	0	0	0.0																				
	2019	4	0	0.0	10.1	0	0	0.0		2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0					2	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01&02 Cadres	2019	15	1	6.7	2	50.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0		
	2022	15	1	6.7			5.0	133.3			5.0	133.3		
03 Professionnels	2019	24	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	24	0	0.0			8.9	0.0			8.9	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	15	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0		
	2022	15	0	0.0			7.6	0.0			7.6	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	2	0.0	0.0	3.4	0	0	0.0																		
	2019	5	0.0	0.0	10.0	1	-1	0.0																		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	32	0.0	0.0	3.8	1	-1	0.0																		
	2019	26	0.0	0.0	7.8	2	-2	0.0																		
10 Personnel de bureau	2015	21	0.0	0.0	7.0	1	-1	0.0																		
	2019	23	0.0	0.0	9.3	2	-2	0.0																		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	1	0.0	0.0	5.6	0	0	0.0																		
	2019	1	0.0	0.0	10.8	0	0	0.0																		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	2	0.0	0.0	4.8	0	0	0.0																		
	2019	7	0.0	0.0	10.3	1	-1	0.0																		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires				
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme									
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées									
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	1	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0						
	2022	1	0.0	0.0			10.0	0.0			10.0	0.0						
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2022	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0						
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2022	0	0.0	0.0			7.8	0.0			7.8	0.0						
10 Personnel de bureau	2019	10	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0						
	2022	10	0.0	0.0			9.3	0.0			9.3	0.0						
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2022	0	0.0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0						
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0						
	2022	0	0.0	0.0			10.3	0.0			10.3	0.0						

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	1	0	0.0	10.7	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	1	0	0.0	5.3	0	0	0.0																
		2019	2	0	0.0	6.8	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
Total		2015	156	1	0.6	4.7	7	-6	13.6																
		2019	174	2	1.1	8.0	14	-12	14.4	56	1	1.8	4	-3	14	0	0.0	0	0	68	1	1.5	0	1	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	------------------------------------------------	------------------------------------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité										
		Personnes handicapées		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées				
#	#	#	%	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	70	1	1.4	8	12.5	0.0	0.0	10	10.0	0.0	0.0	
		2022	70	1	1.4			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
01 Cadres supérieurs	2015	7	0.0	0.0	10.1	1	-1	0.0																
	2019	10	10.0	11.5	1	0	87.0		2	1	50.0	0	1	1	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	20	20.0	15.0	3	-1	66.7																	
	2019	24	20.8	17.6	4	1	118.4		9	3	33.3	2	1	3	1	33.3	0	1	9	1	11.1	1	0	0
03 Professionnels	2015	26	34.6	31.5	8	1	109.9																	
	2019	32	34.4	34.5	11	0	99.6		23	7	30.4	8	-1	1	0	0.0	0	0	15	3	20.0	5	-2	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	40	20.0	23.4	9	-1	85.5																	
	2019	38	23.7	26.2	10	-1	90.4		12	3	25.0	3	0	3	0	0.0	1	-1	15	4	26.7	3	1	
05 Surveillants	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	1	0.0	51.5	1	-1	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
06 Contremaîtres	2015	4	50.0	15.6	1	1	320.5																	
	2019	4	25.0	21.2	1	0	117.9		2	0	0.0	0	0	2	1	50.0	1	0	2	1	50.0	1	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2019	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	3	1	33.3		0.0	0.0			0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	12	4	33.3	1	400.0	0.0	0.0	1	400.0	0.0	0.0		
	2022	12	4	33.3		0.0	0.0			0.0	0.0			
03 Professionnels	2019	24	7	29.2	1	700.0	0.0	0.0	1	700.0	0.0	0.0		
	2022	24	7	29.2		0.0	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	15	3	20.0	1	300.0	0.0	0.0	1	300.0	0.0	0.0		
	2022	15	3	20.0		26.2	76.3			26.2	76.3			
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		51.5	0.0			51.5	0.0			
06 Contremaîtres	2019	4	1	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	1	25.0		0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y							
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X								
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓							
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif											Analyse des données sur la mobilité																		
		Effectif											Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions										
		Membres des minorités visibles											Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles										
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence	
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	2	0	0.0	37.3	1	-1	0.0																						
		2019	5	2	40.0	40.6	2	0	98.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																						
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	32	10	31.3	16.2	5	5	192.9																						
		2019	26	7	26.9	16.4	4	3	164.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	11	5	45.5	3	2				
10	Personnel de bureau	2015	21	2	9.5	48.1	10	-8	19.8																						
		2019	23	4	17.4	52.2	12	-8	33.3	7	2	28.6	4	-2	3	1	33.3	0	1	10	2	20.0	1	1							
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	1	0	0.0	48.9	0	0	0.0																						
		2019	1	0	0.0	54.7	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	2	0	0.0	57.5	1	-1	0.0																						
		2019	7	1	14.3	62.9	4	-3	22.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	10	3	30.0	1	300.0	0.0	0.0	1	300.0	0.0	0.0	
		2022	10	3	30.0			52.2	57.5			52.2	57.5	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			54.7	0.0			54.7	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			62.9	0.0			62.9	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Indal Technologies Inc.

22-02-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																		
		2019	1	0.0	58.2	1	-1	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	1	100.0	51.8	1	0	193.1																			
		2019	2	1	50.0	56.3	1	0	88.8	1	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	
Total		2015	156	34	21.8	25.7	40	-6	84.8																		
		2019	174	42	24.1	30.3	53	-11	79.7	56	16	28.6	17	-1	14	3	21.4	3	0	68	16	23.5	15	1			

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs										Commentaires	
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
		Membres des minorités visibles		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2022	0	0.0			58.2	0.0			58.2	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
		2022	1	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	70	19	27.1	5	380.0	0.0	0.0	5	380.0	0.0	0.0
		2022	70	19	27.1			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
Indal Technologies Inc.
22-02-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dan
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Pour demeurer concurrentielle, une entreprise doit toujours faire de son effectif une priorité.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : Indal Technologies Inc.

Emplacement principal : Toronto (Ontario)

Nombre d'employés : 174

Ontario 174

Aperçu de l'organisation :

SCIAN n° 3329 (Fabrication d'autres produits métalliques)

Indal Technologies, Inc. conçoit et met au point des systèmes de manutention d'hélicoptères embarqués, des systèmes de câblodistribution, des structures spécialisées et d'autres systèmes sophistiqués pour les marines des États-Unis et d'ailleurs, ainsi que pour l'industrie de l'aviation commerciale. Elle assure la sécurité après l'atterrissage et pendant toutes les opérations sur le pont; elle offre aussi un système de sécurité et de traversée pour appuyer les opérations des hélicoptères embarqués. L'entreprise offre également des systèmes de soutien de l'aviation de navires, des systèmes de modélisation et de simulation et des systèmes de manutention d'aéronefs.

Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcé : 2015-10-27

Reçu : 2015-12-01

Clos : 2015-12-11

Analyse de 2015-12-01

l'effectif :

Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcé : 2018-10-17; prolongation accordée –
2019-02-28

Reçu : 2019-02-25

Analyse de 2019-01-31

l'effectif :

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période indiquée dans le rapport sur les réalisations est du 2015-12-01 au 2019-01-31. Les données tirées de l'analyse de l'effectif actuelle figurant dans le rapport sur les réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 du SGIEMT.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Lors de l'évaluation précédente, de nombreux écarts avaient été relevés dans différentes CPÉME de chaque groupe désigné. Tous les objectifs à court et à long terme avaient été fixés en chiffres seulement.

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (200,0 % atteint)
03	Professionnels	Objectif atteint (200,0 % atteint)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (100,0 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 02 – Des 12 nouveaux venus dans cette CPÉME, 4 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 38,9 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 2 personnes. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 4 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 200,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 03 – Des 24 nouveaux venus dans cette CPÉME, 2 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,6 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 personne. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 2 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 200,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 09 : Il n'y avait pas de nouveau venu dans cette CPÉME. Le taux de disponibilité sur le marché est de 27,4 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 personne. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

- CPÉME 10 – Des 10 nouveaux venus dans cette CPÉME, 1 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 65,2 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 personne. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 1 nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 100,0 % de l'objectif fixé.

Autochtones

09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
----	------------------------------------	--------------------------------------

Évaluation ou observations

- Il n'y avait pas de nouveau venu dans cette CPÉME. Le taux de disponibilité sur le marché est de 2,6 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 personne. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 0,0 % de l'objectif fixé.

Personnes handicapées

01/02	Cadres	Objectif non atteint (50,0 % atteint)
03	Professionnels	Objectif non fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0,0 % atteint)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non fixé
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (0,0 % atteint)

Évaluation ou observations

- CPÉME 01/02 – Des 15 nouveaux venus dans cette CPÉME, 1 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 4,3 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 2 personnes. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 1 nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 50,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 03 – Des 24 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,8 %. Les efforts de l'entreprise n'ont pu être évalués, puisqu'aucun objectif n'avait été fixé lors de l'évaluation précédente.

- CPÉME 04 – Des 15 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 4,3 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 2 personnes. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 1 nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 50,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 09 – Il n'y avait pas de nouveau venu dans cette CPÉME. Le taux de disponibilité sur le marché est de 3,8 %. Les efforts de l'entreprise n'ont pu être évalués, puisqu'aucun objectif n'avait été fixé lors de l'évaluation précédente.
- CPÉME 10 – Des 10 nouveaux venus dans cette CPÉME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 7,0 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embauche et de promotion de 3 personnes. En ne procédant à l'embauche ou à la promotion d'aucun nouveau venu de ce groupe désigné, elle a atteint 00,0 % de l'objectif fixé.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif non fixé
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (400,0 % atteint)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint (300,0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non fixé
10	Personnel de bureau	Objectif atteint (300,0 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non fixé

Évaluation ou observations

- CPÉME 01 – Des 3 nouveaux venus dans cette CPÉME, 1 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 10,1 %. Les efforts de l'entreprise n'ont pu être évalués, puisqu'aucun objectif n'avait été fixé lors de l'évaluation précédente.
- CPÉME 02 – Des 12 nouveaux venus dans cette CPÉME, 4 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 15,0 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 personne. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 4 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 400,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 04 – Des 24 nouveaux venus dans cette CPÉME, 7 appartenait à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 23,4 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 personne. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 7 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 700,0 % de l'objectif fixé.

- CPÉME 07 – Il y a eu un nouveau venu dans cette CPÉME. La personne n'appartenait pas à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 37,3 %. Les efforts de l'entreprise n'ont pu être évalués, puisqu'aucun objectif n'avait été fixé lors de l'évaluation précédente.
- CPÉME 10 – Des 10 nouveaux venus dans cette CPÉME, 3 appartenaient à ce groupe désigné. Le taux de disponibilité sur le marché est de 48,1 %. L'entreprise avait fixé l'objectif d'embaucher ou de promouvoir 1 personne. En procédant à l'embauche ou à la promotion de 3 nouveaux venus de ce groupe désigné, elle a atteint 300,0 % de l'objectif fixé.
- CPÉME 12 : Il n'y avait pas de nouveau venu dans cette CPÉME. Le taux de disponibilité sur le marché est de 57,5 %. Les efforts de l'entreprise n'ont pu être évalués, puisqu'aucun objectif n'avait été fixé lors de l'évaluation précédente.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise, étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- Cette évaluation englobe les données du 2015-12-01 au 2019-01-31.
 - Lors de son évaluation initiale, l'organisation avait fixé 11 objectifs à court terme. Des 11 objectifs à court terme fixés, 6 ont été atteints au-dessus de 80 %, tandis que 5 ne l'ont pas été. De plus, 5 objectifs à court terme n'ont pas été fixés.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)		
n ^o	Description	n ^o	n ^{bre} ou %	n ^{bre} ou %	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-4	39,4	39,4	20,8	39,4
03	Professionnels	-4	15,3	15,3	3,1	15,3
05	Surveillants	-1	50,0	50,0	0,0	52,0

09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	3,0	3,0	0,0	3,0
10	Personnel de bureau	-6	50,0	50,0	39,1	65,5
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	20,1	20,1	0,0	20,1
14	Autres travailleurs manuels	-1	31,3	31,3	0,0	31,3

Observations :

- Bien que la disponibilité soit plus élevée dans les CPÉME 05 et 10, les objectifs à court et à long terme ont été fixés de façon appropriée à 50 % afin de ne pas encourager le regroupement professionnel des femmes dans cette profession et de veiller à l'inclusion de tous les genres.
- Tous les autres objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		
n°	Description		n°	(1 à 3 ans) n ^{bre} ou %	(3 ans ou plus) n ^{bre} ou %	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,7	2,7	0,0	2,7
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	2,4	2,4	0,0	2,4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	3,0	3,0	0,0	3,0

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		

n°	Description	n°	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%	%
			n ^{bre} ou %	n ^{bre} ou %		
01/02	Cadres	-1	5,0	5,0	2,9	5,0
03	Professionnels	-3	8,9	8,9	0,0	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-2	7,6	7,6	2,6	7,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	10,0	10,0	0,0	10,0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-2	7,8	7,8	0,0	7,8
10	Personnel de bureau	-2	9,3	9,3	0,0	9,3
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	10,3	10,3	0,0	10,3

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DM T
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart présent	Court terme	Long terme		
n°	Description		n°	(1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	26,2	26,2	23,7	26,2
05	Surveillants	-1	51,5	51,5	0,0	51,5
10	Personnel de bureau	-8	52,2	52,2	17,4	52,2
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	54,7	54,7	0,0	54,7
12	Travailleurs manuels spécialisés	-3	62,9	62,9	14,3	62,9
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	58,2	58,2	0,0	58,2

Observations :

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la disponibilité sur le marché.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

Conforme Non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif, et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- Indal Technologies Inc. présente un certain nombre d'écarts dans les quatre groupes désignés. Il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ce groupe désigné en ayant recours à l'emploi permanent à temps plein et permanent à temps partiel lorsque des postes sont vacants.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : Le 11 mars 2019

De: Sharan, Neena N [NC] **pour** EE-EME

Envoyé: 22 mars 2019 9:04 AM

À: 'cwilliams@curtisswright.com' <cwilliams@curtisswright.com>; 'jasullivan@curtisswright.com' <jasullivan@curtisswright.com>

Objet: Accord numéro 10000180 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Madame Colleen Williams,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 17 octobre 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Indal Technologies Inc. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Indal Technologies Inc., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Indal Technologies Inc. présente un certain nombre de lacunes dans les quatre groupes désignés. Il peut être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ce groupe désigné en offrant des emplois permanents à temps plein et des emplois permanents à temps partiel lorsque des postes se libèrent.

Under the terms of the FCP, your organization will be selected for subsequent compliance assessments every three years. The next assessment will be initiated on October 17, 2021. Future compliance assessments will continue to focus on the achievement of reasonable progress in meeting the goals established by your organization.

When your organization is notified of the next assessment, the following information will be required by the due date:

- Workforce data (Forms 1 to 6) at the national level;
- An updated workforce analysis; and
- A completed Achievement Report that includes revised short-term and long-term numerical goals for any gaps in representation.

These documents will allow the Labour Program to assess whether or not reasonable progress has been made since the previous assessment. If over the three year period reasonable progress has not been made, Indal Technologies Inc. will be required to demonstrate that it has made reasonable efforts to achieve its goals. We encourage your organization to develop an action plan to ensure that goals will be met.

The FCP does not prescribe measures to be undertaken. Each federal contractor is encouraged to implement employment equity in ways that are meaningful and relevant to their organization. Evidence of reasonable efforts could include:

- the implementation of initiatives to foster a diverse and inclusive workplace;

- measures to remove employment barriers;
- tailored programs to attract and retain designated group members in areas where they are under-represented; and
- the establishment of accountability mechanisms supported by senior management to ensure that goals are met.

Labour Program officers are available to answer questions and provide guidance. You may also visit our website to access a number of tools and a series of training modules. In particular, we encourage your organization to continue using the Workplace Equity Information Management System (WEIMS) which can assist you in generating your workforce data and analysis.

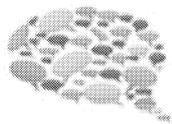
Should you require any further information regarding your organization's obligations under the FCP, please contact us by email at ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Your cooperation during the course of this compliance assessment was appreciated and we wish Indal Technologies Inc. continued success in achieving a diverse and inclusive workplace.

Sincerely,

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Sullivan, Jo-ann <JASULLIVAN@curtisswright.com>

Envoyé: 14 décembre 2018 11:38 AM

À: Sharan, Neena N [NC] <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>

Objet: RE: Accord 10000180 du gouvernement du Canada-Avis d'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux [EXTERNE].

Salut Neena,

Veuillez consulter notre demande de prolongation ci-jointe,

Merci pour votre aide,

Jo

Jo-Ann Sullivan

Gestionnaire RH

INDAL Technologies, Defense Solutions Division

Curtiss-Wright

3570 Hawkestone Road, Mississauga, ON, L5C 2V8, Canada

T: 905 281 4363 | F: 647 484 0156 | M: 647 532 3796

jasullivan@curtisswright.com | <http://www.curtisswrightds.com>

De : neena.sharan@labour-travail.gc.ca <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>

Envoyé : jeudi 13 décembre 2018 10:23

À : Sullivan, Jo-ann <JASULLIVAN@curtisswright.com>

Objet : Accord 10000180 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux [EXTERNE].

Salut Jo-Ann,

Veuillez remplir le formulaire de prolongation ci-joint et nous l'envoyer, car votre organisation est déjà en retard dans la soumission de ces documents.

Si je peux vous aider à remplir le rapport de réalisation, n'hésitez pas à me contacter.

Je vous remercie et vous souhaite une bonne journée.

Neena Sharan.

De : Sullivan, Jo-ann [mailto:JASULLIVAN@curtisswright.com]

Envoyé : 13-18 décembre 10:01

À : Sharan, Neena N [NC] ; Williams, Colleen

Objet : Accord 10000180 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux [EXTERNE].

Salut Neena,

Je m'excuse pour le retard de ma réponse. J'ai rempli les formulaires 1 à 6 et j'ai effectué l'analyse dans le WEIMS. J'ai des difficultés avec le rapport de réalisation et je demande un délai supplémentaire pour le remplir. Je vous remercie de votre compréhension,
Joyeuses fêtes !

Regards

Jo-Ann Sullivan
Gestionnaire RH

Defense Solutions Division
Curtiss-Wright
3570 Hawkestone Road, Mississauga, ON, L5C 2V8, Canada
T: 905 281 4363 | F: 647 484 0156 | M: 647 532 3796
jasullivan@curtisswright.com |

De : neena.sharan@labour-travail.gc.ca <neena.sharan@labour-travail.gc.ca>

Envoyé : vendredi 30 novembre 2018 9h33

À : Williams, Colleen <CWilliams@curtisswright.com> ; Sullivan, Jo-ann <JASULLIVAN@curtisswright.com>

Objet : Accord 10000180 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation de conformité subséquente dans le cadre du Programme de contrats fédéraux [EXTERNE].

Salut Colleen,

Ce courriel est juste un rappel que nous n'avons pas reçu la soumission pour l'évaluation ultérieure qui était prévue pour le 17 octobre 2018. Veuillez envoyer tous les formulaires et rapports demandés mentionnés ci-dessous le plus rapidement possible, car la date d'échéance est déjà dépassée.

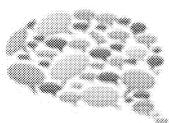
Si vous avez des questions, n'hésitez pas à me contacter.

Je vous remercie et vous souhaite une bonne journée.

Neena Sharan.

Agent d'évaluation, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tél. : 873-396-0405

Assessment Officer, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
neena.sharan@labour-travail.gc.ca / Tel: 873-396-0405



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De : Sharan, Neena N [NC] Au nom de l'EE-EME

Envoyé : 17-18 septembre 10:26

À : "cwilliams@curtisswright.com" ; "jasullivan@curtisswright.com".

Objet : Accord 10000180 du gouvernement du Canada - Avis d'évaluation subséquente de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English on demande.

Chère Colleen Williams :

Suite à votre évaluation initiale de conformité qui a été conclue le 11 décembre 2015, Indal Technologies Inc. fait maintenant l'objet d'une évaluation de conformité ultérieure dans le cadre du Programme de contrats fédéraux (PCF). L'objectif de cette évaluation ultérieure est d'évaluer les progrès et/ou les efforts de votre organisation pour atteindre une pleine représentation des quatre groupes désignés - femmes, autochtones, personnes handicapées et membres des minorités visibles - au sein de votre effectif.

Pour cette évaluation subséquente, Indal Technologies Inc. est tenue de soumettre les renseignements suivants au Programme du travail au plus tard le 17 octobre 2018 :

- Les formulaires 1 à 6 couvrant les données sur votre main-d'œuvre au niveau national (y compris les données relatives à l'embauche, à la promotion et à la cessation d'emploi entre l'évaluation précédente et l'évaluation subséquente de la conformité) ;*
- une analyse actualisée de la main-d'œuvre, y compris le rapport sommaire et le rapport détaillé*
- un rapport de réalisation complet en format Excel qui comprend des objectifs numériques révisés à court et à long terme pour les lacunes éventuelles en matière de représentation.*

Outils et ressources

Afin de soutenir ce travail, nous vous encourageons à utiliser le système de gestion de l'information sur l'équité au travail (WEIMS). Pour votre référence, veuillez vous référer au Guide de référence rapide pour les entrepreneurs : Comment remplir une demande d'évaluation de la conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux. Ce document peut être consulté sous la page d'aide du PCF Documents du SGIES.

Le WEIMS est un système de déclaration sécurisé, gratuit et basé sur le Web, disponible pour aider votre organisation à remplir ses obligations. Grâce à cette application, vous pouvez télécharger vos données sur l'effectif, puis effectuer et soumettre votre analyse de l'effectif (étape 3 ci-dessus). Cette application a la capacité de :

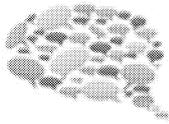
- de stocker et de conserver les informations relatives à l'équité en matière d'emploi de votre organisation;*
- créer des fichiers de sauvegarde de vos données ; et*
- produire une analyse de la main-d'œuvre en utilisant les dernières données du recensement.*

Si votre organisation n'a pas accès au WEIMS, veuillez remplir et soumettre un formulaire d'autorisation pour accéder au WEIMS.

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'aide, veuillez les envoyer par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Équipe chargée de l'équité en milieu de travail

*Division de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca*



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

This e-mail and any files transmitted with it are proprietary and intended solely for the use of the individual or entity to whom they are addressed. If you have reason to believe that you have received this e-mail in error, please notify the sender and destroy this e-mail and any attached files. Please note that any views or opinions presented in this e-mail are solely those of the author and do not necessarily represent those of the Curtiss-Wright Corporation or any of its subsidiaries. Documents attached hereto may contain technology subject to the U.S. Export Regulations. Recipient is solely responsible for ensuring that any re-export, transfer or disclosure of this information is in accordance with U.S. Export Regulations. The recipient should check this e-mail and any attachments for the presence of viruses. Curtiss-Wright Corporation and its subsidiaries accept no liability for any damage caused by any virus transmitted by this e-mail.

This e-mail and any files transmitted with it are proprietary and intended solely for the use of the individual or entity to whom they are addressed. If you have reason to believe that you have received this e-mail in error, please notify the sender and destroy this e-mail and any attached files. Please note that any views or opinions presented in this e-mail are solely those of the author and do not necessarily represent those of the Curtiss-Wright Corporation or any of its subsidiaries. Documents attached hereto may contain technology subject to the U.S. Export Regulations. Recipient is solely responsible for ensuring that any re-export, transfer or disclosure of this information is in accordance with U.S. Export Regulations. The recipient should check this e-mail and any attachments for the presence of viruses. Curtiss-Wright Corporation and its subsidiaries accept no liability for any damage caused by any virus transmitted by this e-mail.